

# JOBSKABEISE FOR DIMITTENDER

Det akademiske arbejdsmarked har været under pres af flere årsager, herunder eftervirkningerne af den økonomiske krise samt ansættelsesstop i den offentlige sektor. Dimittender har svært ved at få deres første job og på trods af en lav generel akademikerarbejdsløshed, så har dimittendarbejdsløsheden altid været markant højere. Den høje dimittendarbejdsløshed er en kilde til usikkerhed og bekymring for mange studerende hvilket medvirker til, at de føler sig pressede i deres studieliv. Derfor mener DSF, at der skal gøres en særlig indsats mod dimittendarbejdsløshed.

Når politikerne forsøger at løse dimittendledigheden med uddannelsespolitik, har vi set skadelige initiativer som den ministerielle dimensionering. Når man forsøger at regulere uddannelserne efter det nuværende arbejdsmarked, forhindrer det faglig udvikling, der kunne komme nutidens og fremtidens samfund til gode.

DSF mener, det kan være problematisk at forsøge at løse dimittendarbejdsløshed med uddannelsespolitik i stedet for beskæftigelsespolitik.

Universiteterne bør arbejde for at nedbringe usikkerhed blandt studerende og sikre en god overgang til arbejdsmarkedet. De studerende skal være bevidste om egne evner og værdi på jobmarkedet både gennem løbende feedback, god karrierevejledning praksiskobling funderet i samarbejder og projekter med aftagere. Dette er vigtige initiativer, der kan lette overgangen fra studie til job, men de skaber ikke i sig selv nye arbejdspladser.

DSF mener, der skal skabes flere jobs til dimittender. Der skabes nye arbejdspladser, når politikerne tager ansvar for at sikre rammer, som skaber efterspørgsel på dimittender og gode forhold for dimittender og studerende, der vil starte op som iværksættere. Målet er ordinære stillinger, og det er vigtigt, at rammerne giver incitament til dette, samtidig med at det offentlige selv går forrest og sikrer ordentlige vilkår og jobåbninger for nyuddannede.

DSF mener, at det akademiske jobmarked skal udvides ved, at der skabes flere jobs til akademikere, eksempelvis i små og mellemstore virksomheder. For at sikre dette arbejder DSF for:

- En aktiv beskæftigelsesindsats målrettet virksomheder, særligt dem uden tradition for at ansætte akademikere. Det handler om at udbygge og udvikle initiativer, som opsøger potentielle akademikerarbejdspladser og synliggør fordelene ved at ansætte akademikere.
- Offentlige tilskudsordninger, der kan hjælpe dimittender ind på arbejdsmarkedet. Ordningerne bør være målrettet projekter, som kan føre til senere fastansættelse. Det er vigtigt, at arbejdsgivere ikke bruger ordningerne til at erstatte ordinære stillinger eller

til at sænke lønnen.

- Jobs med forskellige former for løntilskud skal ligestilles med fast arbejde. Det gælder på alle områder og indebærer, at arbejde med løntilskud også skal give mulighed for at genoptjene dagpenge.
- Der skal være økonomisk sikkerhed og god mulighed for støtte til dimittender, der vil skabe deres eget arbejde som iværksættere. Støtten kan både være i form af rådgivning og økonomiske midler
- At universiteterne er med til at skabe en god overgang fra studie til job, ved at sikre løbende feedback, god karrierevejledning og forløb med praksiskobling i løbet af uddannelsen.

Løsningerne skal tænkes i samarbejde med universiteterne, fagforeningerne og de virksomheder, der skal ansætte nyuddannede.

- At fremdriftsreformens negative konsekvenser for praktik modarbejdes, da praktikophold ofte åbner op for efterfølgende ordinære stillinger.