

ARBEJDSPLAN

1 Intro:

2 I 2024 skal Danske Studerendes Fællesråd (DSF) fortsætte sit arbejde med at fremme
3 studenterindflydelsen, og sikre en stærk organisation, som er en stemme for de studerende i alle
4 beslutninger, som vedrører vores hverdag og fremtid. Det er vigtigt at værne om de
5 af DSF fastlagte værdier omhandlende blandt andet, SU, kandidatuddannelser, og et fleksibelt
6 uddannelsessystem. Vi skal være til stede i beslutningsrummet uanset om, vi er enige eller
7 uenige, da vi skal arbejde for de bedst mulige rammer for os, de studerende. Samtidig skal
8 organisationen og medlemsorganisationerne være rustet til en ny virkelighed med digitalisering
9 og klima som en større del af samfundet og uddannelsessektoren. Derfor vil samhørighed i
10 organisationen og udvikling af de interne processer også være en prioritet.

11

12 Denne arbejdsplan rammesætter de områder, DSF særligt vil fokusere på i 2024. DSF vil løbende
13 tilpasse sit arbejde i kontekst til den politiske omverden. Arbejdet baserer sig altid på
14 organisationens holdninger og værdier nedskrevet i holdningspapiret og politikpapirer. Derfor
15 skal arbejdsplanen altid læses i samspil med disse.

16

17 Organisatoriske områder:

18 Et DSF der kan tage de store kampe

19 Det er nødvendigt, at DSF stærkt kan drive de store kampagner, når regeringen fortsat udfordrer
20 vilkårene for de studerende. Dette gælder særligt den forestående kandidatreform og
21 afskaffelsen af det fleksible SU-år. Det skal DSF blive langt bedre til i 2024. Vi skal have klare
22 prioriteter for, at når en stor reform bliver foreslået, er det vores fokus. Og vi skal have et langt
23 bedre internt kampagnesamarbejde i organisationen, så vi ved hvordan vi sammen bekæmper
24 dårlige forslag. Det er også vigtigt, at flere studerende kender til DSF's arbejde for at styrke vores
25 mulighed for at vise, at vi er mange studerende der deler utilfredsheden. For det er her vores
26 magt kommer fra.

27

28 Sundt arbejdsmiljø og respekt for DSF's menneskelige ressourcer

29 DSF skal fungere som et forbillede for resten af medlemsorganisationerne ved at prioritere et
30 sundt arbejdsmiljø både internt og eksternt. Det skal være muligt at engagere sig i

31 studenterpolitik uden at skulle ofre ens personlige liv og undgå at arbejde over. DSF mener, at
32 individets velbefindende er vigtigere end arbejdsbyrden. For at sikre, at både frivillige og
33 forretningsudvalget undgår udtømming, er det nødvendigt at skabe rum til pauser og fritid. I
34 perioder med ferie og pause bør organisationen støtte hinanden i stedet for at pålægge dem, der
35 har brug for tid til sig selv, yderligere ansvar. Politisk handling kan kun opnås, når mennesker
36 er i stand til at træffe beslutninger og gennemføre politik med fuld kapacitet.

37

38 **Et DSF i udvikling**

39 For at kunne repræsentere de studerende ordentligt er det vigtigt med en progressiv
40 organisation, som udvikler sig efter medlemsorganisationernes behov. Dette skal sikres i 2024
41 gennem fokus på udvikling af det fremtidige strategiske arbejde både inden for
42 organisatoriske prioriteter, men også i forbindelse med politikudvikling. For at styrke det
43 politiske engagement og medejerskabet hos medlemsorganisationerne i forbindelse med
44 udvikling af ny politik er det derfor vigtigt at kigge på de nuværende processer i udvalgene og
45 ved Politikkonferencen.

46

47 **En sammenhængende organisation**

48 Det er essentielt at have fokus på sammenhængskraften i DSF, hvor der arbejdes med at styrke
49 medlemsorganisationerne. Derfor skal DSF sætte tid og ressourcer af til at sikre
50 medlemsorganisationernes muligheder for at deltage og engagere sig i nationale politiske
51 kampe, samt sikre DSF's opbakning i medlemsorganisationernes lokale udfordringer. Det er
52 endvidere vigtigt, at DSF prioriterer proaktiv, vedvarende kontakt, herunder ved fysiske besøg,
53 med medlemsorganisationerne rundt om i landet. Dette sikrer overblik og forståelse for de
54 lokale udfordringer de møder, samt tillader at DSF kan understøtte dem i deres
55 studenterpolitiske arbejde.

56

57 **Stærkere sammen**

58 Både nationalt og internationalt findes organisationer, der har fælles interesser med DSF. Der
59 skal derfor arbejdes for et stærkt samarbejde med disse, så vi sammen kan kæmpe for positive
60 forandringer for elever og studerende.

61 Det er derfor først og fremmest essentielt, at DSF arbejder for et stærkere samarbejde i Elev- og
62 Studenterbevægelsen (ESB), så vi kan få større national indflydelse.
63 Vores internationale samarbejder er også vigtige for at hente inspiration, men også for at sikre,
64 at vores interesser som studerende bliver varetaget på regionalt og globalt plan. Derfor skal DSF
65 fortsat engagere sig i Nordisk Ordfører Møde (NOM) og European Students' Union (ESU) samt
66 bruge ressourcer på at skabe et velfungerende internationalt samarbejde.

67

68 **Politiske områder:**

69 **Det er dyrt at være studerende**

70 At være studerende i 2023 er en presset tilværelse for mange. Det er svært at få SU'en til at række
71 særligt langt: huslejen er ofte for høj, og prisstigningerne på dagligvarer kan mærkes i budgettet.
72 Derfor skal DSF arbejde for bedre økonomiske forhold for de studerende i 2024. Vi skal derfor
73 arbejde med, hvordan der kommer flere betalelige studieboliger i studiebyerne. Vi skal arbejde
74 med, hvordan der kommer billig og brugbar offentlig transport til studerende. Og vi skal kæmpe
75 imod SU-nedskæringer, hver eneste gang de igen bliver trukket frem af en støvet skuffe. For det
76 er for dyrt at være studerende i dag.

77

78 **Et trygt studiemiljø**

79 Vores uddannelser skal kunne rumme og løfte alle, uanset forudsætninger og behov. Studerende
80 er forskellige, og de bidrager alle til diversiteten i vores studiemiljøer. Det er vigtigt, at alle har
81 adgang til at tage en kvalitetsuddannelse på lige fod med andre. Da det ofte er
82 minoritetsstuderende der oplever et dårligere studiemiljø, er det vigtigt at DSF skaber en
83 platform for, at minoritetsstuderendes stemmer kan løftes i debatten om deres studiemiljø.
84 Desuden skal DSF arbejde for at udvikle redskaber til at forebygge chikane i og omkring
85 studiemiljøet.

86

87 **Fleksibelt uddannelsessystem**

88 Tempoet i uddannelsessystemet er for højt, og fremdriftsregler presser stadig alt for mange
89 studerende til at gennemføre uddannelsen i et tempo, hvor de ikke kan følge med. Mange skal
90 sende flere dispensationsansøgninger for at få lov til at forlænge sit studie, og det fanger de
91 studerende i en langvarig og uigennemskuelig proces fremfor at give ro til hverdagen. Derfor er

92 der brug for, at reglerne lempes, så flere får mulighed for at sænke tempoet gennem deres
93 uddannelse, hvis de har brug for det. DSF vil arbejde for stabilitet omkring forholdene for
94 studerende med specialpædagogisk støtte og klare kvalitetsmål for støtten. Ingen skal blive syg
95 af at tage en uddannelse. Derfor er regeringens kandidatreform den helt forkerte retning at gå i.
96 I 2024 vil DSF indgå i arbejdet om kandidatreformen og begrænse skaderne så meget som
97 muligt. Allerhelst vil vi bare tilbagerulle reformen.

98

99 **Et uddannelsessystem i forandring**

100 Uddannelsessystemet er under forandring inden for blandt andet bæredygtighed og teknologi.
101 Derfor er det vigtigt at blive skarpere på, hvad de videregående uddannelsers rolle er i dette.
102 DSF skal prioritere at udvikle politik der stiller skarpt på, hvordan universiteterne bidrager til at
103 løse klimakrisen, og hvordan universiteterne tøjler nye udviklinger inden for teknologien, der
104 gavner den enkelte studerendes uddannelseskvalitet. Samtidig skal DSF i det kommende år
105 facilitere diskussioner om vores uddannelsers positioner i et land, hvor netop den rolle
106 videregående uddannelse spiller er et taleemne. DSF skal sikre, at uddannelsesinstitutionerne
107 til stadighed bibeholder det primære formål at drive forskningsbaseret uddannelse af højeste
108 internationale kvalitet. Uddannelse, specifikt efter arbejdsmarkedsbehov, skal således ikke være
109 det primære formål. Den danske uddannelsessektor har et globalt udsyn, da flere og flere
110 uddannelsesinstitutioner indgår i internationale alliancer, der kan komme til at påvirke
111 studenterdemokratiet, som vi kender det. DSF skal derfor være med til at bidrage til at hjælpe
112 universiteterne med at finde løsningerne på fremtidens udfordringer.